

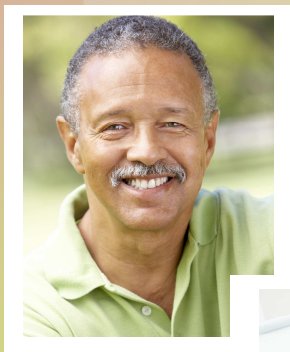
01 53 61 34 60

Formation • Coaching • Bilan Projet • Retraite

2012

SenioreV
SAVOUREZ LE PLAISIR D'ÊTRE

Faire fructifier les
TALENTS des SENIORS



Management

Bilan-Projet

Retraite

Evolution

Action

Relation

Bien-être

www.seniorev.com

70, avenue d'Ivry – 75013 PARIS – Tel 01 53 61 34 60 – Fax : 01.44.24.08.52 – communication@seniorev.com
SARL 20 000 € – Code APE 8559A - RCS Paris 512 172 842 – Siret : 512 172 842 00019 – Organ. de Formation : 11 75 45 933 75



Née en 2009, **SeniorEV** est le fruit d'une longue et fructueuse collaboration qui débute en 1993 entre **Eva Depecker** et **Véronique Cauwet** dans le cadre de EM 2000 (société de formation et de coaching spécialisée dans l'efficacité de la relation) qu'Eva dirige **depuis 1987**.

Notre conviction

Les Seniors du XXI^e siècle auront, de plus en plus, à **envisager leur carrière de manière globale sur une durée élargie**, au travers des multiples évolutions et des challenges qu'ils auront à relever.

Les maîtres mots pour eux sont : **anticipation, adaptation, responsabilisation, collaboration intergénérationnelle.**

En devenant pleinement acteurs de leur devenir, ils seront à même de mettre leur énergie, leur capital d'expériences et de connaissances au service de **projets intéressants, porteurs de sens, valorisants, respectueux de leur maturité et de leurs compétences.**

En ayant aussi la possibilité de **préparer leur retraite bien en amont**, ils auront une **vision plus positive de ce nouvel âge à vivre**, ils seront **libérés de la charge émotionnelle négative de l'inconnu** et pourront rester pleinement **centrés sur le présent.**

Notre mission

Accompagner les Seniors pour leur permettre d'assumer **pleinement leurs choix d'évolution** dans la durée et de **s'inscrire dans une démarche de succès personnel et/ou professionnel**

L'EQUIPE de SeniorEV

Une vingtaine de consultants expérimentés œuvrant ensemble depuis plusieurs années dans le cadre d'EM 2000, à laquelle se sont ajoutés de nouveaux talents. Ils sont pour la plupart indépendants après une expérience significative en entreprise et ont suivi un parcours de développement personnel.

Représentatifs du nouveau Senior du XXI^e siècle, ils sont unis autour de valeurs fortes :



La CONFIANCE, la COHERENCE, la RESPONSABILITE

Nos **5** APPROCHES

Indépendantes et complémentaires pour répondre à vos besoins :

Groupes de réflexion et de créativité

Innover en **équipe** afin de trouver des réponses originales, pertinentes, partagées pour gérer la diversité des âges, optimiser les **relations intergénérationnelles**, favoriser l'**implication**, la **responsabilité** individuelle et collective

Bilan-Projet et Préparation à la Retraite

Gérer les différentes **étapes de sa carrière**, dès 45 ans en anticipant sur son évolution, et préparer à sa convenance sa **vie post-entreprise ou post-professionnelle**

Formations

4 formules d'intervention (Intra – Inter – Individuel – Cursus) et

7 thèmes (Senior Management – Projet – Retraite – Evolution – Action – Relation – Bien Etre)

pour élargir ses **compétences**, valoriser son **expérience**, accroître sa **puissance**, dynamiser ses **projets**, enrichir ses **relations**

Coaching

- démarrer une nouvelle fonction dans les meilleures conditions
- relever avec succès un défi opérationnel, managérial, commercial, relationnel, personnel, sportif...
- redresser une situation compromise aux plans professionnel, familial, personnel...
- faciliter la réalisation d'un projet professionnel ou de vie
- reconstruire une image professionnelle ternie...

Conférences/Atelier – Processus de sensibilisation

Sensibiliser, ouvrir sur **un autre regard**, susciter l'**intérêt**

Notre ambition :

Plus que transmettre des outils : développer un **ETAT d'ESPRIT** constructif, de conscience, de responsabilité et de confiance, indispensable à toute évolution positive.

Nos formations s'appuient sur les **techniques les plus avancées** en matière de relation à soi, aux autres et aux situations, entre autres : la **Programmation Neuro Linguistique (PNL)**.

Notre constat :

Depuis **plus de 20 ans**, nos méthodes actives, participatives et pragmatiques, permettent une **intégration durable des acquis**.

Nos 4 formules d'intervention

| Formules | Durée | Objectifs | Les PLUS |
|---|---|---|---|
| INTER (CA3) 3 personnes maxi | 2 à 3 jours + suivi individuel | Personnaliser au plus l'acquisition de conduites nouvelles adaptées aux situations à optimiser Fiche préparatoire d'objectif Accompagner la mise en œuvre des acquis après la formation Partager son expérience | Excellent compromis entre partage et personnalisation des acquisitions Réalisation ASSUREE Accompagnement post formation : suivi 1H30 OFFERT |
| INDIVIDUELLE | 10 à 15 heures (consécutives ou en 2 ou 3 sessions) Possible aussi par téléphone | Adapter totalement le programme aux objectifs spécifiques, opérationnels de l'intéressé Fiche préparatoire d'objectif et entretien préalable avec le stagiaire | Liberté de choix des dates de formation Contact préalable stagiaire/consultant |
| CURSUS sur MESURE | En fonction de l'objectif opérationnel visé | Répondre à un besoin spécifique nécessitant l'apport de connaissances et d'outils dans différents domaines (ex : gestion du temps et communication...) Accompagner la mise en œuvre des acquis après la formation (coaching) | Libre choix des dates de la formation et des séances de suivi Encadrement , pré et post formation, en coaching, possible Planning tenant compte des impératifs de déplacement (province – étranger) |
| INTRA 3 à 8 personnes | En fonction de l'objectif visé et du nombre de participants | Répondre aux besoins spécifiques d'un service, d'une équipe, d'une entreprise Acquérir des pratiques et un langage commun | Liberté des objectifs, et des modalités pratiques d'organisation Adaptation totale |

| | | |
|--------|--|---------------|
| SENSIB | PROCESSUS de SENSIBILISATION : Les SENIORS ont de l'AVENIR | SPECIAL INTRA |
| CONF | CONFERENCES – ATELIERS : Vivre pleinement sa SENIORITE | SPECIAL INTRA |

| Réf | THEMES | INTRA | INTER | INDIV |
|--------------------------|---|---------------------|-------|-------|
| Senior Management | | | | |
| SM01 | MANAGER des collaborateurs SENIORS | X | X | X |
| SM02 | Lever le NEZ du guidon – La performance managériale par la distanciation | SPECIAL INTRA | | |
| SM03 | Valoriser mes atouts en devenant MANAGER COACH | X | X | X |
| SM04 A | Réussir les ENTRETIENS de 2 ^{ème} partie de carrière – Module 1 Etre plus à l'aise dans la conduite de l'Entretien | X | X | X |
| SM04 B | Réussir les ENTRETIENS de 2 ^{ème} partie de carrière – Module 2 Préparer et conduire l'Entretien | X | X | X |
| SM05 | Développer une SYNERGIE managériale JUNIOR/SENIOR | X | X | X |
| SM06 | Agir en MEDIATEUR - Utiliser ma capacité de "recul" pour résoudre un différend | X | X | X |
| SM07 | Agir en TUTEUR - Transmettre mon expérience professionnelle | X | X | X |
| SM08 | Utiliser l'ECRIT pour transmettre mon SAVOIR FAIRE | X | X | X |
| SM09 | Préparer et REUSSIR ma SUCCESSION PROFESSIONNELLE | X | X | X |
| SM10 | Retour d'EXPATRIATION : M'intégrer et transmettre mes compétences | X | X | X |
| Senior Projet | | | | |
| SP01 | Faire évoluer mon PROJET PROFESSIONNEL à partir de 45 - 50 ans | BILAN individuel | | |
| SP02 | OUVRIR mon FUTUR - Faciliter le passage d'hier à demain | SPECIAL INTRA | | |
| SP03 | Mon AVENIR en "MARCHE" (Cévennes) Prendre du recul pour construire mon avenir | X | X | X |
| SP04 | CAP sur l'AVENIR - Valider mon projet d'évolution professionnelle ou post professionnelle | X | X | X |
| SP05 | PILOTER la mise en œuvre de mon nouveau PROJET de vie | X | X | X |
| SP06 | Construire mon PROJET d'AVENIR à partir de 50-55 ans | SPECIAL INTRA | | |
| SP07 | M'EXPATRIER : dynamiser mes talents à l'INTERNATIONAL | X | X | X |
| Senior Retraite | | | | |
| SRT01 | REFLEX- RETRAITE – S'informer pour bien se préparer | SPECIAL INTRA | | |
| SRT02 | Construire ma nouvelle vie : une RETRAITE REUSSIE | BILAN individuel | | |
| SRT03 | Me préparer à la RETRAITE et réussir cette transition de vie | X | X | X |
| SRT04 | Ma RETRAITE en "MARCHE" - Mettre en mouvement mon projet post professionnel (Cévennes) | X | X | X |
| SRT05 | ME REALISER grâce à MES PROJETS (Méthode TCAP) | X | X | X |
| SRT06 | FAIRE VIVRE notre PROJET de COUPLE (Méthode TCAP) SPECIAL COUPLE | X | X | X |
| SRT07 | DEMAIN à 2 MAINS SPECIAL COUPLE Ailleurs, ensemble pour réfléchir à notre nouveau projet de vie (Cévennes – Djerba ou ailleurs) | X | | X |
| SRT08 | Préparer ma RETRAITE, au retour d'EXPATRIATION | X | X | x |
| SRT09 | Retraite DIRIGEANTS – Prendre un Nouveau Départ | COACHING INDIVIDUEL | | |

Thèmes et formules des FORMATIONS 2012 (suite)

| Réf | THEMES | INTRA | INTER | INDIV |
|-------------------------|---|-------|-------|-------|
| Senior Evolution | | | | |
| SE01 | SAVOURER pleinement mon Nouvel âge à VIVRE (Cévennes) Aller à la rencontre de mes ressources et de ma puissance personnelle | X | X | X |
| SE02 | Bien vivre le CHANGEMENT - Aller dans le sens du courant, faire avec | X | X | X |
| SE03 | Apprivoiser le STRESS et chasser la LASSITUDE | X | X | X |
| SE04 | Toujours JEUNE dans ma Tête | X | X | X |
| SE05 | VALORISER mon IMAGE en toute situation | X | X | X |
| SE06 | TROUVER du PLAISIR à APPRENDRE à tout âge | X | X | X |
| SE07 | Prendre plaisir à me METTRE en VALEUR Le « relooking » pour soigner mon image et gagner en confiance | X | X | X |
| Senior Action | | | | |
| SA01 | Equilibrer mon TEMPS personnel, professionnel et familial | X | X | X |
| SA02 | Transformer mes IDEES en REALISATIONS gagnantes | X | X | X |
| SA03 | Prendre la PAROLE en PUBLIC avec aisance et plaisir | X | X | X |
| SA04 | Aborder les NOUVELLES TECHNOLOGIES en CONFIANCE | X | X | X |
| SA05 | Utiliser INTERNET au quotidien | X | X | X |
| Senior Relation | | | | |
| SR01 | Se COMPRENDRE et s'ENRICHIR mutuellement Communication Intergénérationnelle avec les outils de la P.N.L | X | X | X |
| SR02 | Etre en CONFIANCE dans mes RELATIONS | X | X | X |
| SR03 | Renforcer mon ESTIME de SOI pour Mieux Vivre la RENCONTRE | | X | X |
| SR04 | Accompagner un proche en SOUFFRANCE ou en fin de vie | | X | X |
| Senior Bien être | | | | |
| SB01 | J'y PENSE puis j'OUBLIE - Activer et renforcer ma MEMOIRE | X | X | X |
| SB02 | DORMIR sur mes deux oreilles - Retrouver un SOMMEIL réparateur | X | X | X |
| SB03 | BIEN dans mon CORPS - Réduire les tensions musculaires (TMS) au quotidien | X | X | X |


Formations éligibles au titre du DIF ou du plan de formation

SeniorEV 75013 Paris www.seniorev.com **Eva Depecker : 01 53 61 34 60**

PLANNING des formations INTER 2012 (Plan de Formation ou DIF)

| Réf | THEMES | Févr | Mars | Avril | Mai | Juin | Juil | Août | Sept | Oct | Nov | Dec | Prix HT |
|--------------------------|---|--|----------|-----------|--|--------------|------|------|-------|--|-----------|-------|-----------------|
| Senior Management | | | | | | | | | | | | | |
| SM01 | MANAGER des collaborateurs Seniors | | 22-23 | | | 07-08 | | | | 04-05 | 12-13 | 17-18 | 1740 |
| SM02 | Lever le NEZ du guidon – La performance managériale par la distanciation | Uniquement en Intra | | | | | | | | | | | s/devis |
| SM03 | Valoriser mes atouts de SENIOR en devenant MANAGER COACH | | | | 24-25 | | | | 17-18 | 29-30 | | 17-18 | 1740 |
| SM04 A | Réussir les ENTRETIENS de 2^{ème} partie de carrière – Module 1 : Etre plus à l'aise dans la conduite de l'Entretien | 03 | | | 23 | | | | | 03 | | | 970 |
| SM04 B | Réussir les ENTRETIENS de 2^{ème} partie de carrière – Module 2 : Préparer et conduire l'Entretien | 13 | 26 | | | | | | 17 | 12 | 30 | | 970 |
| SM05 | Développer une SYNERGIE Managériale JUNIOR/SENIOR | | | 05-06 | | 11-12 | | | 17-18 | 18-19 | | | 1740 |
| SM06 | Agir en MEDIATEUR - Utiliser ma capacité de "recul" pour résoudre un différend | | 15-16 | | | 04-05 | | | | 08-09 | | 06-07 | 1740 |
| SM07 | Agir en TUTEUR - Transmettre mon expérience professionnelle | | 26-27 | 05-06 (L) | | | | | | 04-05 (L) 15-16 | | | 1740 |
| SM08 | Utiliser l' ECRIT pour transmettre mon SAVOIR FAIRE | | | | | 07-08 | | | 06-07 | | 22-23 | | 1740 |
| SM09 | Préparer et REUSSIR ma SUCCESSION PROFESSIONNELLE | | 22-23(L) | | | 04-05 | | | | 22-23 | 22-23 (L) | | 1740 |
| SM10 | Retour d'EXPATRIATION : M'intégrer et transmettre mes compétences | | | | | 14 + 18 | | | | 25 + 25 | | | 1740 |
| Senior Projet | | | | | | | | | | | | | |
| SP01 | Faire évoluer mon PROJET PROFESSIONNEL à partir de 45- 50 ans | Bilan – Action (Individuel) | | | | | | | | | | | s/devis |
| SP02 | Ouvrir MON FUTUR – Faciliter le passage d'Hier à Demain | Uniquement en INTRA | | | | | | | | | | | s/devis |
| SP03 | Mon AVENIR en « MARCHE » (Cévennes) – Prendre du recul pour construire mon avenir | | | | | 27-28- 29 | | | | 10-11-12 | | | 1740 + 270PC |
| SP04 | CAP sur l'AVENIR - Valider mon projet d'évolution prof. ou post-prof. | | | | -05-06 +06 juin | 14-15 | + | 31 | | 01-02 | + | 08 | 2610 |
| SP05 | PILOTER la mise en œuvre de mon nouveau PROJET de vie | 03 + 02 + 3 ^e j à déterminer | | | 24 + 30 + 3 ^e j à déterminer | | | | | 22 + 23 + 3 ^e j à déterminer | | | 2610 |
| SP06 | Construire mon PROJET d'AVENIR , à partir de 50-55 ans | Uniquement en Intra | | | | | | | | | | | s/devis |
| SP07 | M'EXPATRIER : dynamiser mes talents à l' INTERNATIONAL | | | | 02 + 01 | | | | | 12 + 09 | | | 1740 |

   Formations en plusieurs sessions

 Cévennes : Arrivée la veille – PC : hébergement en pension complète

| Réf | THEMES | Février | Mars | Avril | Mai | Juin | Juillet | Août | Sept | Octobre | Nov | Dec | Prix HT | |
|-------------------------|--|---------------------------------------|----------|-------|---------------|-------|----------|-------|-----------------------------|------------------------|----------|-------|---------|------|
| Senior Retraite | | | | | | | | | | | | | | |
| SRT01 | REFLEX-RETRAITE - S'informer pour bien se préparer | Uniquement INTRA | | | | | | | | | | | s/devis | |
| SRT02 | Construire ma nouvelle vie - Une RETRAITE REUSSIE | Bilan – Action (Individuel) | | | | | | | | | | | s/devis | |
| SRT03 | Me préparer à la RETRAITE et réussir cette transition de vie | 15 + 3 ^e j à déterminer | 23 | | | | 13 + | | 14 + 3 ^e j 24 | + 29 +3 ^e j | | | 2610 | |
| SRT04 | Ma RETRAITE en « MARCHÉ » (Cévennes) | | | | 02-03-04 | | 04-05-06 | | 05-06-07 | | | | 2610 | |
| SRT05 | Me REALISER grâce à mes PROJETS (Méthode TCAP) | 13-14 + | 16 | | 02-03 + 29 | 07-08 | + 06 | | 13-14 | + 24 | 15-16 | + 26 | 2610 | |
| SRT06 | Faire VIVRE notre PROJET de COUPLE (Méthode TCAP) | | 05-06 + | 20 | 14-15 + | 25 | | | 20-21 + | 15 | | 29-30 | + 07 | 2610 |
| SRT07 | Demain à 2 mains - Ailleurs, ensemble pour réfléchir à notre nouveau projet de vie (Cévennes ou Djerba) | Uniquement en Intra et Individuel | | | | | | | | | | | s/devis | |
| SRT08 | Préparer ma RETRAITE, au retour d'EXPATRIATION | | | | 15 + | 19 | | | 26 + | 26 | | | 1740 | |
| SRT09 | Retraite DIRIGEANTS - Prendre un Nouveau Départ | Coaching Individuel | | | | | | | | | | | s/devis | |
| Senior Evolution | | | | | | | | | | | | | | |
| SE01 | SAVOURER pleinement mon Nouvel Age à VIVRE (Cévennes) Aller à la rencontre de mes ressources et de ma puissance personnelle | | 21-22-23 | | 23-24-25 | | | | 22-23-24 | | 17-18-19 | | 2175 | |
| SE02 | Bien vivre les CHANGEMENTS - Aller dans le sens du courant | | | 02-03 | | | | | 27-28 | | | 11-12 | 1740 | |
| SE03 | Apprivoiser le STRESS et chasser la LASSITUDE | | 01-02 | 02-03 | | 04-05 | | | 27-28 | | 05-06 | | 1740 | |
| SE04 | Toujours JEUNE dans ma tête | | | | 31-01 | | 19-20 | | | | 19-20 | | 1740 | |
| SE05 | VALORISER mon IMAGE en toute situation | | 08-09 | | 14-15 | | | 30-31 | | | | | 1740 | |
| SE06 | TROUVER du PLAISIR à APPRENDRE à tout âge | | | 16-17 | | 11-12 | 05-06 | | 06-07 | | | 06-07 | 1740 | |
| SE07 | Prendre Plaisir à me METTRE en VALEUR – Le "relooking" pour soigner mon image et gagner en confiance | | | 02-03 | | 14-15 | | | 20-21 | | | 10-11 | 1740 | |



Formations en plusieurs sessions



Cévennes : Arrivée la veille – PC : hébergement en pension complète

| Réf | THEMES | Févr | Mars | Avril | Mai | Juin | Juil | Août | Sept | Oct | Nov | Dec | Prix HT |
|-------------------------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
| Senior Action | | | | | | | | | | | | | |
| SA01 | Equilibrer mon TEMPS personnel, professionnel et familial | 02-03 | | 11-12 | | | | | | 15-16 | | 13-14 | 1740 |
| SA02 | Transformer mes IDEES en REALISATIONS gagnantes | | 15-16 | | 10-11 | | | | | 04-05 | 19-20 | | 1740 |
| SA03 | PARLER en PUBLIC avec aisance et plaisir | | 29-30 | | 09-10 | 28-29 | | 30-31 | | 25-26 | 12-13 | | 1740 |
| SA04 | Aborder les NOUVELLES TECHNOLOGIES en confiance | | | | 03-04 | | 02-03 | | 20-21 | | | | 1740 |
| SA05 | Utiliser INTERNET au quotidien | | | | | 21-22 | | | 27-28 | | 27-28 | | 1740 |
| Senior Relation | | | | | | | | | | | | | |
| SR01 | Se COMPRENDRE et s' ENRICHIR mutuellement Communication Intergénérationnelle avec les Outils de la P.N.L | | | 10-11 | | 18-19 | | | | 22-23 | | 10-11 | 1740 |
| SR02 | Etre en CONFIANCE dans mes RELATIONS | | 29-30 | | | 07-08 | | | 13-14 | 25-26 | | | 1740 |
| SR03 | Renforcer mon ESTIME de SOI pour mieux vivre la RENCONTRE | | 01-02 | 12-13 | | 11-12 | | | 11-12 | 01-02 | | | 1740 |
| SR04 | Accompagner un proche en SOUFFRANCE ou en fin de vie | | 12-13 | | | | 02-03 | | | 30-31 | | | 1740 |
| Senior Bien Etre | | | | | | | | | | | | | |
| SB01 | J'y PENSE puis j'OUBLIE ... Activer et renforcer ma MEMOIRE | | 19-20 | | | 14-15 | 09-10 | | | 01-02 | 05-06 | | 1740 |
| SB02 | DORMIR sur mes deux oreilles - Retrouver un SOMMEIL réparateur | | 22-23 | | | 25-26 | | | | | 08-09 | | 1740 |
| SB03 | BIEN dans mon CORPS - Réduire les tensions musculaires (TMS) au quotidien | | 12-13 | | 29-30 | | | | 10-11 | | | 03-04 | 1740 |

Sensibiliser les Seniors à leur Avenir

| | | | |
|--------|---|----------------|---------|
| SENSIB | PROCESSUS de SENSIBILISATION : Les SENIORS ont de l'AVENIR | France entière | s/devis |
| CONF | CONFERENCES – ATELIERS : Vivre pleinement sa SENIORITE | France entière | s/devis |

Formations en plusieurs sessions

 Cévennes : Arrivée la veille – PC : hébergement en pension complète

Honoraires INTER Il s'agit du montant HT. S'y ajoutent les déjeuners / pauses, pris avec le Formateur : forfait 32 € HT/ jour.

Tel : Eva DEPECKER : 01 53 61 34 60

Informations pratiques pour les INTER et INDIVIDUELS

Dans leur conception et leur déroulement, nos formations amènent les participants à un **engagement fort**, un **travail intensif** sur la base de leur vécu terrain, un début de mise en pratique, dès la formation, et une **prise de responsabilité individuelle** pour atteindre leurs objectifs.

Comment cela se passe-t-il ?

Avant et à l'occasion de l'inscription :

Pour choisir le thème qui convient le mieux, il est vivement conseillé au Responsable Formation, au Hiérarchique, voire à l'Intéressé, d'appeler **Eva DEPECKER (01 53 61 34 60)**.

Nous vous adressons alors un bulletin d'inscription pré rempli que nous vous demandons de compléter et de nous retourner signé.

Une fois l'inscription effectuée pour un INTER ou un INDIVIDUEL :

SeniorEv envoie au stagiaire, avec copie au Service Formation, une confirmation d'inscription et une fiche préparatoire d'objectifs. Le stagiaire nous retourne la fiche après avoir précisé, si possible avec son hiérarchique, 2 ou 3 changements à mettre en place sur le terrain ; ceci permet **de personnaliser** d'adapter au mieux la formation.

Si le souhait de suivre la formation n'émane pas du stagiaire, il est important que nous en soyons avertis et que la fiche d'objectifs, une fois complétée, nous puissions nous entretenir au téléphone avec l'intéressé.

Le choix de la formule individuelle inclut un contact téléphonique entre le stagiaire et le Formateur, une fois que la fiche d'objectifs a été complétée.

Si le CA3 est transformé en individuel, le stagiaire en est averti par téléphone dans les 10 jours précédant le démarrage. Le Service Formation en est informé par mail.

La formation proprement dite : sur 2 à 3 jours en INTER / sur 10 à 15 heures en INDIVIDUEL

Elle s'appuie sur l'expérience du participant pour qu'il découvre ses modes de fonctionnement et élargisse ses choix en intégrant de nouveaux savoir-faire et savoir-être.

En partant des préoccupations du stagiaire et, au travers d'un processus participatif, nous lui donnons des outils concrets pour réaliser sur le terrain les changements spécifiques qu'il vise.

Dans certains thèmes, les entraînements sont filmés et commentés.

L'évaluation est progressive : feed-back après chaque séquence, auto-évaluation de sa compréhension et de ses capacités de mise en œuvre.

En fin de session :

Clarification des actions à mener sur le terrain, sur la base d'un **Contrat Personnel d'Objectifs**.

Prise du RV pour le **suivi individuel**, dans les 3 mois (voir ci-dessous).

Le Suivi :

- **Session Individuelle de 1H30**, elle est offerte dans le cadre d'un Inter à 3 ou 2 participants : elle a lieu en nos bureaux, en face à face avec le Consultant (analyse des progrès de l'action, apports et conseils personnalisés face aux difficultés d'application rencontrées). Pour les participants venant de province, possibilité de suivi par téléphone.

Une fois le RV pris, il peut être reporté, pour autant que nous en soyons avertis au moins 3 jours à l'avance.

Pour la **formation individuelle**, les sessions de suivi sont **en option**.

- **Appels appui** : durant l'année qui suit la formation, notre Cabinet accueille les participants au téléphone pour des questions complémentaires concernant le thème suivi et ses applications.

Evaluation :

Une fiche est remise au participant à la fin de la formation et transmise par nos soins au Responsable Formation.

Où se passent les formations ?

Les formations **INTER** ont lieu dans un hôtel 2* à la Porte d'IVRY (Sud-Est de Paris) ou en nos bureaux – Avenue d'Ivry dans le 13^{ème} (Métro Tolbiac). Quelques unes se passent dans les Cévennes.

Pour les stagiaires venant de province, nous pouvons leur indiquer des hôtels à proximité.

Pour les **INDIVIDUELS**, les lieux de formation sont indiqués sur chaque fiche

Restauration

Les honoraires sont HT ; il s'y ajoute les **déjeuners / pauses**, pris avec le **formateur**, pour un forfait de **32 € HT par jour**.

Conditions générales de vente

Les inscriptions sont prises dans l'ordre de leur arrivée.

La facture et l'**attestation de présence** sont adressées au Responsable de l'inscription, à la fin de la session de 2 ou 4 jours.

Le paiement s'effectue sous 3 semaines.

Conditions d'annulation ou de report

- ♦ **Du côté de SENIOREV : nous n'annulons aucun stage.**
- ♦ **Du côté du stagiaire ou de l'entreprise**, toute **annulation ou report a des répercussions importantes**. Nous vous demandons donc de limiter les reports aux seuls cas de maladie contraignante ou d'accident corporel. Par contre, le stagiaire empêché peut être remplacé, aux dates initialement prévues, par un autre ayant des besoins analogues.

Pour un INTER :

En cas d'annulation, moins de 10 jours avant la session, le stage sera facturé pour règlement comme prévu.

En cas de report, une fois la nouvelle date confirmée, la réservation est considérée comme ferme et facturée.

Pour un INDIVIDUEL :

En cas d'annulation, moins de 2 semaines avant la session, la formation sera facturée pour règlement comme prévu.

En cas de modification d'une date de sessions programmées, dans un délai de 5 jours ouvrables, même en cas de force majeure, une indemnité forfaitaire de 30 % sera facturée, au prorata.

Toute formation commencée est due en entier.

Le CONTRAT QUALITE SENIOREV pour le bénéfice des participants

Il repose sur 6 atouts :

- **Clarté de l'objectif** et des **critères de satisfaction** pris en compte pour chaque intervention.
- **Participation voulue**, grâce à un partage explicite des intentions, des objectifs et du programme avec chaque Stagiaire, son Hiérarchique et l'Entreprise.
- **Haut niveau de professionnalisme de l'interlocuteur SENIOREV** pour chaque opération, dont il est le **Coordinateur responsable**, du début jusqu'à son achèvement, 3 mois après.
- **Formateur expérimenté** choisi par le Coordinateur pour ses capacités à répondre à la demande.
- **Sécurité dans la méthodologie et la pédagogie qui sont communes** à tous nos formateurs
- **Pas d'annulation de stage** : tout inscrit bénéficie de la formation à la date prévue.

Consultants SENIOREV intervenant également pour EM 2000

Nous vous proposons des **Consultants Seniors** que nous recrutons essentiellement par cooptation en nous fondant sur

- leur expérience en entreprise et/ou en formation des adultes,
- leurs compétences pédagogiques et en communication,
- leur diplôme d'enseignement supérieur ou équivalent et de **Maître Praticien PNL**, ainsi que de leur ouverture à d'autres approches,
- la continuité de leur perfectionnement personnel dans le cadre de leur propre développement et des thèmes d'animation traités.