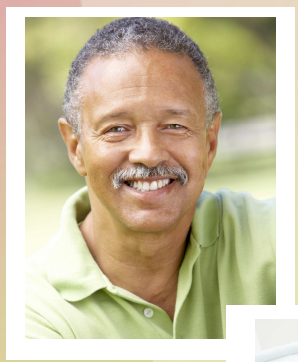
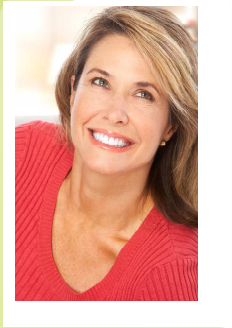
Formation • Coaching • Bilan Projet • Retraite

2011

SeniorEV
SAVOUREZ LE PLAISIR D'ÊTRE



"Les SENIORS ont de l'AVENIR"



PROCESSUS de SENSIBILISATION

en 3 étapes

www.seniorev.com

70, avenue d'Ivry – 75013 PARIS – Tel 01 53 61 34 60 – Fax : 01.44.24.08.52 – communication@seniorev.com

SARL 20 000 € – Code APE 8559A - RCS Paris 512 172 842 – Siret : 512 172 842 00019 – Organ. de Formation : en cours

Vous vous interrogez peut-être, comme de nombreuses entreprises ayant signé un «Accord Senior», sur la meilleure façon de **répondre aux besoins spécifiques** de cette population, qu'il s'agisse de

- prendre en main leur **avenir professionnel**,
- mettre en **valeur leurs atouts** dans l'entreprise ou
- leur permettre de préparer sereinement et sérieusement leur **départ à la retraite.**

Vous vous interrogez probablement aussi ? sur la façon la plus adéquate de **"toucher"** ces Seniors et de les sensibiliser à l'intérêt de formations traitant des thèmes cités ci-dessus.

Pour répondre à ces questions, nous vous suggérons la mise en œuvre d'un

PROCESSUS de SENSIBILISATION en 3 étapes

Etape 1 : Invitation à un Atelier de Réflexion

Un groupe de Seniors dont le nombre, la tranche d'âge, la catégorie socioprofessionnelle sont à déterminer, est invité par mail à participer à un **Atelier de Réflexion** sur le thème :

« Les Seniors ont de l'avenir ! »

Cette invitation, réalisée par nos soins et soumise à votre approbation, leur présente le thème de l'atelier de façon à **susciter leur curiosité**.

Elle peut constituer une première étape pour **tester le degré d'intérêt** des Seniors quant à leur avenir professionnel et post-professionnel.

Etape 2 : Atelier « Les SENIORS ont de l'avenir ! »

Animation inter-active d'un atelier de **3 heures** pour un groupe de **20 à 40 personnes**

Objectif :

Sensibiliser les Seniors à l'intérêt de poursuivre **une démarche active d'évolution personnelle, tant**

► pour **optimiser en qualité leur fin de carrière** que

► pour **anticiper sereinement,** préparer sérieusement **leur vie post professionnelle** et être prêt à l'heure choisie de la retraite.

Thèmes pouvant être abordés :

- Comment optimiser en qualité sa fin de carrière
- Quels atouts mettre en valeur et comment
- Quels critères pour choisir la date de son départ à la retraite
- Comment anticiper et se préparer au mieux sur le plan psychologique pour réussir cette transition de vie et s'assurer une retraite heureuse…
- Comment développer aujourd'hui les compétences utiles à la réalisation de son projet post-professionnel

Méthode pédagogique :

Pour susciter l'intérêt, une **approche rythmée, interactive** mettant en jeu autant que possible la **participation active des participants** est mise en oeuvre.

Cet atelier alterne des apports de connaissances, des invitations à la réflexion, des échanges courts en duo, petits groupes, voire des mises en scènes…,

La présence de la DRH peut être utile en **début d'atelier** pour présenter la démarche et la relier au plan d'action Senior de l'entreprise.

Animation de l'atelier :

Il s'agit d'une **co-animation** confiée à deux Consultants Seniors :

- **Jean Pautrot** : Consultant-Coach, 15 ans d'expérience en Ressources Humaines internationales dans un groupe du CAC 40.

  Dernière fonction : Directeur Mobilité Groupe – 2003 à 2009
  Président du Conseil Magellan de la Mobilité internationale.
  Membre de l'ICF (International Coach Federation).

- **Véronique Cauwet** : Consultante Coach depuis 1990.
  Responsable Pédagogique de SeniorEv et de EM 2000
  (20 consultants indépendants).

  Anime régulièrement des formations INTRA, INTER, Individuelles sur les thèmes : communication, efficacité personnelle, gestion du stress, des émotions, bilans et projet d'évolution professionnelle, préparation à la retraite.

Etape 3 : Formation

4 modules de formation peuvent ensuite être proposés, en cohérence avec le thème abordé en atelier. A titre d'exemple :

- **Construire mon projet d'avenir à partir de 50-55 ans** – **Senior Projet SP06***
- **Agir en Tuteur /Médiateur** - **Senior Management SM06-SM07***
- **Préparer et réussir ma succession professionnelle** - **Senior Management SM09***
- **Me préparer à la retraite et réussir cette transition de vie** - **Senior Retraite SRT03***

Ces titres correspondent aux fiches SENIOREV et peuvent être adaptés pour les formations INTRA.

Exemple de titre INTRA déjà utilisés :

- **Regard d'avenir** – *La RETRAITE, une nouvelle vie à construire*
- **Mon présent a de l'avenir** – *Réfléchir et construire mon futur professionnel*

Afin d'assurer une **participation active et l'implication personnelle** de chacun, il est souhaitable de limiter les groupes à **8 personnes.**

* Références des fiches que vous trouverez sur notre site à la rubrique **« Nos formations »**

Ce processus est bien sur à construire ensemble, sur la base des engagements de votre plan Senior et de vos objectifs spécifiques.

Responsable pédagogique : Véronique CAUWET 01 53 61 34 60

★★★